



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก
เรื่อง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ในการนี้ข้าพเจ้า นายเทวฤทธิ์ สุขพิทักษ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก
อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก ดังนั้นเพื่อให้บรรลุ
เจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอคำมั่นที่จะนำพา คณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตกทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหาร
จัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
เจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชน
สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก
หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่าง ๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการให้
เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วน
ร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. **ความพร้อมรับผิด** มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงาน
และการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไป
อย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงาน
ปลอดจากทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับ
สินบน

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่ง
ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทน
ต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน

/๕. ด้านคุณธรรมการทำงาน...

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๖ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติโดยมีรายละเอียดตามแนบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเทวฤทธิ์ สุขพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก

นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก
อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานที่ชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ไม่เรียกรับผลประโยชน์ทับซ้อน
- หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน จัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินงาน และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่มีสถานที่หรือพื้นที่ดำเนินการ ให้ดำเนินการดังนี้
 ๑. ติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ
 ๒. อำนวยความสะดวกในการขอเข้ารับการตรวจสอบโครงการของประชาชนทั้งก่อนดำเนินโครงการระหว่างดำเนินโครงการและหลังจากดำเนินโครงการ
- การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียน

- เมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก เช่น พบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก ดิดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัท/ห้างร้าน ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือพบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดี สามารถร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์หน่วยงาน ๐-๗๕๓๗-๐๔๐๓ หรือสายตรงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก ๐๘-๑๓๘๘-๓๓๔๒ หรือทางเว็บไซต์ www.wop.go.th “มุมรับเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งข่าวการทุจริตฯ” หรือทางจดหมาย ส่งมาที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก ๔๐๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลปากพั่นฝั่งตะวันตก อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๓๗๐

๒. นโยบายด้านความพร้อมความรับผิดชอบ

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารทุกระดับ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ รับผิดชอบผลการปฏิบัติราชการของตนเอง
- ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ผู้บริหารทุกระดับไม่มีการประพฤติตนเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำวันหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน
- หน่วยงานมีการเสริมสร้างระบบคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การไม่ใช้ทรัพยากรส่วนกลางเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น
- หน่วยงานมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด/เป็นธรรมและเท่าเทียม
- หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงควมมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่
- หัวหน้างานมีพฤติกรรมแสดงออกอย่างมีคุณธรรมในการสั่งงาน/มอบหมายงานต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน
- เสริมสร้างคุณธรรม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่สร้างความแตกแยกสามัคคี
- พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีกระบวนการ/รูปแบบ/วิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๖ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น หนังสือสั่งการ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น
