



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ประจำปีงบประมาณ 2569



องค์การบริหารส่วนตำบลปากพนังฝั่งตะวันตก
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลปากพ่องฝั่งตะวันตก อำเภอปากพ่อง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙				
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (กจ., กท. และ ก.อบต.) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน โดยอ้อม ก. จังหวัดศรีสะเกษ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้โดย อบรม/ฝึกอบรมเอง หรือโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๓๐,๐๐๐	
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๒ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากรเป็นประจำ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	๑๐๐,๐๐๐	
	๒.๕ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	๑๐,๐๐๐	
	๒.๖ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	๑๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๘) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าตอบแทน	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๘) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การขอรับสวัสดิการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์กร	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๘) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร โดยสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๗ กิจกรรม ๕ ส.	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๘ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๑ การมอบหมายงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๓๐,๐๐๐	
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและป้องกันการทุจริต หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานนายกเทศมนตรีทราบโดยเร็ว	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๓ จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปริญญาตรีภาษาหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗๕,๐๐๐	
	๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงาน เทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕๐,๐๐๐	
	๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรของผู้บริหารท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรของสมาชิกสภาท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๐๐,๐๐๐	
	๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของพนักงานส่วน ตำบล	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๙)	๑๐๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนา บุคลากร ทุกระดับใหม่ ประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	๒.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๙๐,๐๐๐	
	๒.๓ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนองค์กร ด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ในยุคดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๙)	๓๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและ เสริมสร้างการ บริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมของ อบต. - การประชุมส่วนราชการภายในสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่ บุคลากรของ อบต.ปากพ่องฝั่งตะวันตก	ไตรมาสที่ ๒-๔ (มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ โครงการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรมจิตอาสา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการ สร้างความสุขใน องค์กร	๔.๔ โครงการ “ฟื้นฟู ยิ้มสดใส”	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐	
	๔.๕ โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย”	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	

